



POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

Nubélula declara su compromiso en la elaboración, desarrollo y gestión de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades sin discriminación directa o indirecta por razones de género, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre todo el personal como un principio estratégico de las políticas corporativas y de recursos humanos

Por todo lo expresado anteriormente, se constituyó una política de género con el objetivo de implementar un enfoque de manera transversal en toda la Empresa, a través de la promoción de cambios estructurales, tanto en la organización como las personas que la conforman, para así generar un impacto positivo en la sociedad. Deconstruir implica revisar conceptos arraigados, cuestionar lógicas que reproducen opresiones y asumir el compromiso de nuevas prácticas que faciliten procesos de cambio, deconstruir para construir.

La perspectiva de género nos permite desarmar el orden social patriarcal en el que vivimos, identificar sus desigualdades, asumir compromisos y tomar acción para revertirlas.

En Nubélula somos un gran equipo que trabaja de forma sistemática y planificada bajo ese objetivo, gracias a la iniciativa y visión de nuestros Directores, implementamos y profundizamos la “equidad” desde la selección del personal, designación de tareas, distribución de cargos y pagos de remuneraciones, entre otros.

La presente Política es el resultado de un trabajo mancomunado de la Empresa y promueve el trato respetuoso y justo, la equidad, la diversidad, la inclusión e igualdad de oportunidades con el foco puesto fundamentalmente en la prevención del acoso y violencia en el ámbito de trabajo.



Pretendemos brindar igualdad de oportunidades y sabemos que la manera de hacerlo es a través de nuestra Política de Género, que permita una organización más justa para todas las personas que la integran. Por ello anunciamos nuestros ejes principales en la aplicación de la política:

Ejes:

- Fomentamos la paridad en cargos jerárquicos y la distribución de tareas sin sesgos.
- Implementamos el lenguaje inclusivo, no sexista en toda la empresa, tanto de manera interna, como externa con nuestros socios estratégicos.
- Alentamos a una mayor participación de mujeres en puestos medios y altos, considerando sus conocimientos y experiencias para la toma de decisiones.
- Impulsamos mediante la capacitación permanente un desarrollo profesional de cada integrante, logrando el equilibrio de género en posiciones de liderazgo.
- Promovemos una mayor participación de mujeres en oficios técnicos y no tradicionales para el género.

Nubélula rechaza y prohíbe de forma contundente, cualquier tipo de acoso laboral en el trabajo, declarándose expresamente intolerables cualquier forma o modalidad del mismo, sin atender a quien sea la víctima o el acosador, a su rango o jerarquía, sea que la misma se ejerza de manera horizontal hacia o por pares o vertical hacia o por subalternos, garantizado el apoyo y la ayuda ante situaciones de posible acoso, estableciendo las medidas tanto precautorias -para la protección de la posible víctima- como disciplinarias/correctivas -hacia quien la ejerce- de manera oportuna y a efectos de que no se repita.

Augusto Villa

— Director de Nubélula