



# **POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**

En Nubélula nos adherimos plenamente a la obligación y al deber de respetar, proteger y promocionar los Derechos Humanos, comprometiéndonos de abstenernos a interferir en el disfrute de los mismos o de limitarlos, como así también a impedir que éstos sean vulnerados. En este compromiso asumido, la estrategia inicial consiste en focalizarnos en aquellos derechos vinculados con la Diversidad e Inclusión, ya que son elementos fundamentales que permiten contribuir a una sociedad diversa, en constante cambio y, principalmente más justa para todas las personas. Por tal motivo, resulta fundamental que todos los integrantes de nuestra Empresa reflejen la diversidad que existe en la sociedad, promoviendo una perspectiva de género, un entorno de respeto, igualdad e inclusión, orientados a fomentar la empatía e innovación de la organización, generando un valor agregado que impactará positivamente en la eficiencia de la ejecución de nuestros proyectos.

En nuestra política de Diversidad, valoramos la riqueza de las singularidades y estamos convencidos de que formar equipos de trabajo diversos hace a la eficiencia, creatividad e innovación de cualquier organización. La diversidad en el género, en la experiencia profesional, en las competencias y especialidades, así como la diversidad geográfica de los equipos de trabajo que cumplen día a día los objetivos planteados, favorecen el escepticismo, la actitud crítica, la pluralidad de puntos de vista y el análisis de aspectos positivos y negativos en la dinámica decisoria de cualquier equipo de trabajo. Es por eso que, desde una perspectiva inclusiva, nos orientamos a la apertura y a la aceptación de las diferencias individuales, valorando a todas las personas que trabajan en Nubélula.

Tenemos como objetivo establecer compromisos, principios y un marco de actuación para garantizar la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la óptima diversidad y así como la inclusión de nuestros profesionales.



### **Nuestro Compromiso:**

- Fomentar una cultura inclusiva que genere un entorno de trabajo basado en la colaboración y el respeto. y que rechace de manera expresa cualquier discriminación directa e indirecta a todos los niveles (género, edad, nacionalidad o cualquier otra condición personal física o social).
- Promover la integración de personas con perfiles diversos, para hacer la Compañía un espejo de la sociedad en la que opera.
- Definir políticas y prácticas de contratación, retribución, evaluación, formación y promoción que garanticen la igualdad de oportunidades entre nuestros empleados.
- Proporcionar opciones de trabajo flexible que permitan conciliar la vida personal y familiar de nuestros empleados.
- Impulsar la contribución de las mujeres en la Compañía, promoviendo la presencia femenina en posiciones de liderazgo, eliminando la brecha salarial y desarrollando programas e iniciativas que contribuyan al desarrollo y la promoción de la mujer.
- Establecer un ambiente de respeto y tolerancia hacia los empleados del colectivo LGTBI+, impulsando para ello el entrenamiento apropiado para ayudar a nuestros empleados a conocer sus necesidades e incorporar las mejores prácticas asociadas a esta dimensión de la diversidad.
- Disponer de planes de integración específicos para las personas con discapacidad, proporcionando todos los ajustes necesarios, que nos ayuden a seguir avanzando en la integración laboral y efectiva de este colectivo, en un entorno laboral de igualdad de oportunidades.
- Difundir y extender nuestro compromiso con la diversidad e inclusión hacia otros grupos de interés, especialmente proveedores y contratistas, a través de la valoración de compromisos y parámetros de diversidad en los procesos de compras.
- Nuestros líderes escuchan las necesidades del equipo, asegurando su diversidad, inclusión, bienestar personal y progresión profesional. Son responsables de alcanzar los objetivos de diversidad e inclusión de la empresa, tomando decisiones que contribuyan a su cumplimiento.

**Augusto Villa**

Director de Nubélula